



Terveempi Pohjois-Suomi

Oulun Eteläisen osahankkeen toimintasuunnitelma 1.3.2009 – 30.10.2011

Versiohistoria

Pvm	Versio	Selitys	Tekijät
3.8.2009	0.1	Hankesuunnitelman luonnostelu	Sinikka Haarala
3.9.2009	0.2	Hankesuunnitelman rakenne ja sisältö	Sinikka Haarala Marja Hallenberg Leena Ahola Raimo Hentunen
8.9.2009	0.3	Hankesuunnitelman rakenne ja sisältö	Sinikka Haarala Marja Hallenberg Leena Ahola Raimo Hentunen
21.9.2009	0.3	Hankesuunnitelman tarkennusta, kustannusarvion muutokset	Sinikka Haarala Marja Hallenberg Leena Ahola Raimo Hentunen
30.9.2009	1.0	Hankesuunnitelman viimeinen versio	Sinikka Haarala Marja Hallenberg Leena Ahola Raimo Hentunen



SISÄLTÖ

1. HANKKEEN TAUSTA	2
1.1. Terveempi Pohjois-Suomi	2
1.2. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointi	3
1.3. Oulun Eteläisen alueen hyvinvointi	4
2. OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA JOHTAMINEN	5
2.1. Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Kalajoen yhteistoiminta-alue ja Oulaisten kaupunki	7
2.2. Sosiaali- ja terveystieteiden Helmi	7
2.3. Peruspalvelukuntayhtymä Selänne	8
3. OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TAVOITTEET JA TULOSODOTUKSET	8
3.1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteiden ja johtamisen kehittäminen ja vahvistaminen	9
3.2. Osaamisen kehittäminen	9
3.3. Tulosodotukset	10
4. OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TOTEUTTAMINEN	10
4.1. Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Kalajoen yhteistoiminta-alue ja Oulaisten kaupunki	11
4.2. Sosiaali- ja terveystieteiden Helmi	12
4.3. Peruspalvelukuntayhtymä Selänne	12
5. HANKKEEN KUSTANNUSARVIO	13
6. TIEDOTTAMINEN JA RAPORTOINTI	13
7. HANKKEEN SEURANTA JA ARVIOINTI	14

1. HANKKEEN TAUSTA

Terveempi Pohjois-Suomi on Kaste -ohjelman rahoittama hanke, jota toteutetaan ajalla 3.2009 – 10.2011. Kaste on sosiaali- ja terveysministeriön lakisääteinen, strateginen apuväline, jolla johdetaan valtakunnallista sosiaali- ja terveyspolitiikkaa. Kaste ohjelman tavoitteena on lisätä väestön hyvinvointia ja terveyttä, parantaa palvelujen laatua ja vaikuttavuutta sekä lisätä väestön osallisuutta ja vähentää syrjäytymistä. Kaste ohjelma koostuu erilaisista hankkeista, joista yksi on Terveempi Pohjois-Suomi.

1.1. Terveempi Pohjois-Suomi

Terveempi Pohjois-Suomi hankekokonaisuus muodostuu koordinoinnista ja viidestä toimenpidekokonaisuudesta. Hankkeen hallinnoijana ja koordinoijana toimii Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri. Kehittämisen painopisteinä ovat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteet ja johtaminen, henkilöstön osaaminen ja palveluketjujen ja -prosessien toimivuus, kuntalaisten osallistuminen ja osallisuus, hyvinvoinnin ja terveyden tietopohjan ja seurantajärjestelmän kehittäminen sekä uudet palvelukonseptit ja toimintamallit. Hanke muodostaa samalla Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelman ihmisillä hyvä terveys ja toimintakyky -strategisesta päämäärästä johdetun kärkihankkeen.

Hankkeen sopijaosapuolina ovat Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Oulun Eteläinen, Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä, Oulun kaupunki, Oulunkaaren seutukunta, Kuusamon kaupunki ja Haukipudas, Pudasjärvi, Posio, Taivalkoski, Utajärvi ja ODL Säätiö sekä Kainuun maakunta. Käytännössä kaikki Pohjois-Pohjanmaan maakunnan kunnat ovat jonkin hankkeen toimenpidekokonaisuuden tai kehittämishankkeen osapuolina mukana. Hankkeen johtoajatuksena ja taustalla on terveellisten elämäntapojen edistäminen, syrjäytymisen ehkäisy, terveyserojen kaventaminen sekä yksilön oman vastuunoton lisääminen.

Hankkeen suunnitteluun, käytännön toteutukseen ja arviointiin ovat lainsäädännön ja asetusten lisäksi vaikuttamassa mm. sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset linjaukset, strategiat, toimenpide-ehdotukset ja kehittämisohjelmat (Terveempi Pohjois-Suomi hankesuunnitelma 2009).

Terveempi Pohjois-Suomi hankkeen tavoitteena on:

1. Luoda maakuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteet kaikille aluetasolle, painottaen erityisesti kuntia/kuntayhtymiä
2. Kehittää johtamisen ja ohjauksen osaamista ja työvälineitä vastaamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen merkittävyyttä
3. Vahvistaa kuntalaisten osallisuutta ja osallistumista
4. Kehittää hyvinvoinnin ja terveyden tietopohjaa ja seurantajärjestelmää



5. Kehittää ja ottaa käyttöön sellaisia uusia terveyden edistämiseen liittyviä tulevaisuuden palvelukonsepteja, joilla tulee olemaan merkittävä rooli myös rakenteiden ja toimintamallien kehittämisessä (ennakointi, varautuminen)
6. Kehittää Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin perustettavan uuden terveyden ja hyvinvoinnin yksikön roolia ja tehtäviä Pohjois-Suomen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä (yksikkö perustetaan sairaanhoitopiiriin budjettivaroin)
7. Ohjata ja verkottaa hajallaan oleva tutkimus- ja kehittämistoiminta palvelemaan tulevaisuus- ja tarvelähtöistä toimintaa
8. Levittää hankkeessa syntyneitä hyviä käytäntöjä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelman toimintamallin mukaisesti koko maakuntaan sekä Kaste-yhteistyökäytäntöjen kautta Pohjois-Suomeen ja laajemminkin valtakunnallisesti

1.2. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointi

Pohjois-Pohjanmaalla on laajalla vuorovaikutteisella prosessilla synnytetty Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelma vuosille 2008 - 2017. Pohjois-Pohjanmaalla on hyväksytty keskeisten maakunnallisten toimijoiden ja kuntien osalta hyvinvointiohjelmatyötä tukeva ja samalla kuntien omaa terveyden edistämistoimintaa ohjaava Hyvinvointisopimus (liite 1).

Pohjois-Pohjanmaalla asuu n. 382 000 asukasta. Väestö keskittyy Oulun seudulle, jossa asuu jo runsaat 210 000 asukasta. Pohjois-Pohjanmaan väestön ikärakenne on suotuisa, sillä lasten osuus on keskiarvoa suurempi ja vanhusten osuus pienempi. Lapsia on viidennes väestöstä ja osuus sekä määrä säilyvät nykytasolla myös tulevaisuudessa maan yleisestä kehityksestä poiketen. Yli 65-vuotaiden osuus tulee kasvamaan voimakkaasti vuoden 2010 jälkeen. Vaikka työvoima ikääntyy, on työmarkkinoille tulevien ja eläkkeelle poistuvien suhde alueella keskimääräistä tasapainoisempi. Poistuma eläkkeelle tulee olemaan suuri erityisesti palvelusektorilla, missä palvelujen kysynnän kasvu lisää entisestään työvoimatarvetta. Työttömyys on Pohjois-Pohjanmaalla edelleen suhteellisen korkealla tasolla ja se on viime vuosina laskenut hitaammin kuin useimmissa muissa maakunnissa. Erityisesti nuorten osuus työttömistä on poikkeuksellisen suuri. (Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelma.)

Kelan tietojen mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestö oli vuonna 2005 sairastavuudeltaan maan 21 sairaanhoitopiirin joukossa kuudenneksi tervein (indeksiluku 101), kun maan väestön keskiarvo oli 100. Vakioidun indeksin mukaan Pohjois-Pohjanmaan luku kasvoi arvoon 114, ja sen väestö oli maan sairaimpia. Pohjois-Pohjanmaalla on siis paljon sairastavuutta, mutta väestön nuori ikärakenne saa tilanteen näyttämään todellista paremmalta. Alueen sisäiset sairastavuuden erot ovat melko suuret. Lähes kaikkia tarkasteltuja kansantauteja oli Pohjois-Pohjanmaalla jonkin verran enemmän kuin maassa keskimäärin. Vain diabeteksen esiintyvyytluku oli samansuuruinen kuin maan keskiarvo, ja reumaa oli Pohjois-Pohjanmaalla vain hieman tavallista enemmän. (Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelma.)

Koulutusryhmien väliset terveys- ja elintapaerot ovat Pohjois-Pohjanmaalla koko Suomen lailla suuria. Noin joka toinen enintään 9 vuotta koulutusta suorittanut pohjoispohjanmaalainen kokee terveytensä korkeintaan keskitasoiseksi, kun vähintään 13 vuotta koulutusta suorittaneista noin joka kolmas kokee samoin. Epäterveelliset elintavat, kuten tupakointi, vähäinen liikunta, epäterveellinen ruokavalio ja lihavuus ovat merkittävimpiä terveyserojen syitä. (Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelma.)

Yhteiskunnan toimivuuden kannalta on ratkaisevan tärkeää, että nykyistä lapsista ja nuorista kasvaa terveitä ja hyvinvoivia aikuisia ja että työikäinen väestö kokee itsensä työkykyiseksi sekä haluaa pysyä työelämässä nykyistä kauemmin. Yhtä tärkeää on, että työikäiset ja työelämästä eläkkeelle siirtyneet ja siirtymässä olevat säilyttävät itsenäisen toimintakykynsä mahdollisimman pitkään. Terveystiedon edistämällä ja ehkäisevällä työllä voidaan saavuttaa monia hyötyjä myös tästä näkökulmasta sekä yhteiskunnan että yksilötasolla.

1.3. Oulun Eteläisen alueen hyvinvointi

Oulu Eteläisen alueelle on luotu hyvinvoinnin kehittämishjelma (Wellness Park) yhdessä alueen toimijoiden kanssa vuonna 2004. Hyvinvointiohjelma on päivitetty 2008. Ohjelma on kiinteä osa alueen kehittämistä ja se tukee maakuntaohjelman linjauksia. Ohjelman tarkoituksena on tuoda hyvinvointi teemana osaksi kaikkea alueen kehittämistyötä ja samalla osaksi päätöksentekoa ja laajempaa alueellista hyvinvointipolitiikkaa. Hyvinvointiohjelman lähtökohtana on kirkastaa toimijoille hyvinvoinnin laaja-alaisuus, saada toimijat verkostoitumaan ja toimimaan yhteistyössä alueen hyvinvoinnin kehittämiseksi.

Väestön hyvinvointia kuvaavilla seurantaindikaattoreilla tarkasteltuna Oulun Eteläisellä alueella oli vuonna 2006 nuorisotyöttömiä 11,2 % 15 – 24 -vuotiaista ja toimeentulotukea saaneita henkilöitä vuoden aikana oli 6,5 % asukkaista. Pitkäaikaisesti toimeentulotukea saaneita henkilöitä oli 18 – 24 -vuotiaista 2,1 % ja 25 – 64 -vuotiaista 1,1 %. Vuonna 2005 koulutuksen ulkopuolelle jääneitä 17 – 24 -vuotiaita oli 10,3 % ikäluokasta. Huoltosuhte on kuitenkin korkea, 62 lasta, nuorta tai vanhusta sataa työikäistä kohti (koko maassa 50), johtuen suuresta syntyvyydestä ja ikääntyvästä väestöstä. Oulun Eteläisellä ikävakiointu sairastavuusindeksi on korkea, vuonna 2006 se oli 124,9 (Sotkanet) Sairastavuusindeksi ja kansansairauksien summaindeksi ovat koko maan (100) ja maakunnan keskiarvoa (139,2) korkeammat (Kela). Alueen seutukuntien välillä on suuria eroja, Ylivieskan seutukunnan väestö kasvaa, muualla seutukunnissa vähenee. Lapsia ja nuoria on paljon, mutta väki myös ikääntyy joka näkyy sairastuvuudessa. Ikääntyvien yli 65-vuotiaiden osuus on alueella hieman korkeampi kuin Pohjois-Pohjanmaalla ja koko maassa. Väestöpohja on kuitenkin terve suuren syntyvyyden vuoksi, alle 15 -vuotiaiden osuus on suurempi suhteessa koko maahan. Alle 25 -vuotiaiden osuus väestöstä on 35 %.

Hyvinvoinnin nykytilanne on alueellisen kehittämisen näkökulmasta haastavassa vaiheessa. Kunta- ja palvelurakennemuutoksesta (Paras -



uudistus) annetun puitelain mukaisten uusien rakenteiden luominen antaa kunnille mahdollisuudet vahvistaa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon toteuttamaa että eri hallinnonalojen välisenä yhteistyönä toteutettavaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Kunta- ja palvelurakennemuutoksen tärkeimmät tavoitteet ovat väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen sekä laadukkaiden palveluiden turvaaminen kaikille. Terveyden, toimintakyvyn ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalisten ongelmien ehkäisy sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen ovat tärkeimpiä näkökulmia, kun pyritään väestön yleisen hyvinvoinnin parantamiseen ja sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutarpeen ja kustannusten kasvun hallintaan. Terveyttä edistäviä päätöksiä tarvitaan kaikilta yhteiskunnan sektoreilta ja tasoilta ja erityisesti kuntajohto on avainasemassa terveyden edistämistyössä. Kunnallinen päätöksentekojärjestelmä linjaa kunnan strategisia valintoja ja toimintojen organisoitumista.

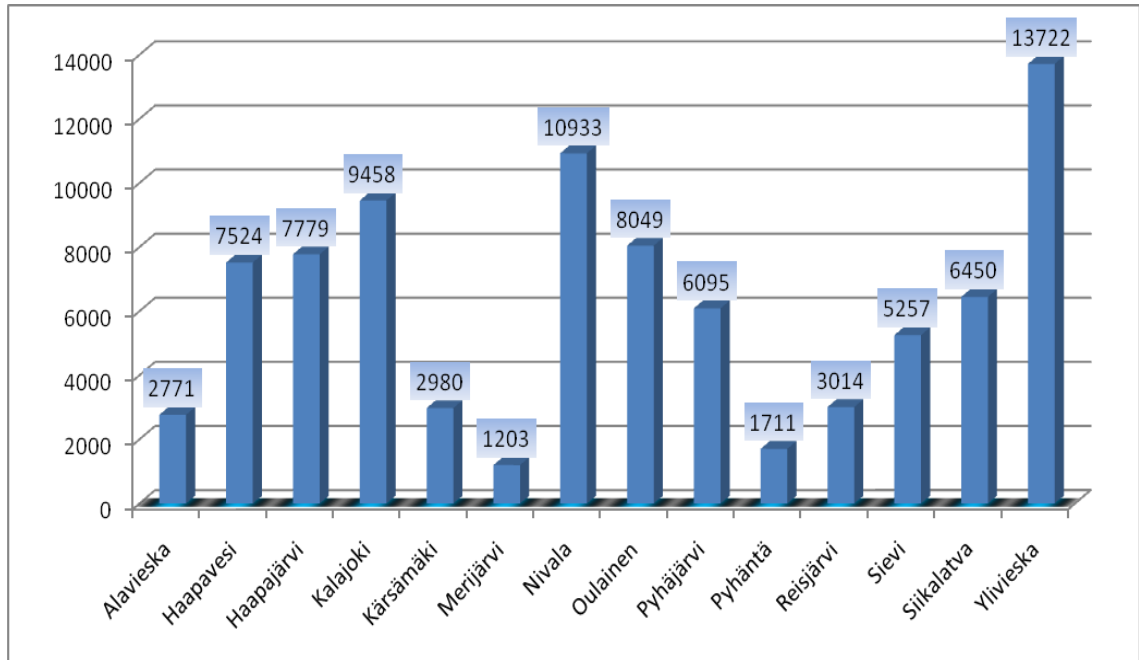
2. OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA JOHTAMINEN

Oulun Eteläisen osahankkeessa (kuvio 1) ovat Nivala-Haapajärven, Haapaveden - Siikalatvan ja Ylivieskan seutukuntien kunnat. Alueelle toimii Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, johon kuuluvat Alavieskan ja Sievin kunnat sekä Nivalan ja Ylivieskan kaupungit. Peruspalvelukuntayhtymä Selänne, johon kuuluvat Reisjärven ja Kärsämäen kunnat sekä Haapajärven ja Pyhäjärven kaupungit, aloittaa toimintansa v. 2010 alussa. Haapaveden - Siikalatvan seutukunnan kunnat jatkavat terveystaluesalueen yhteistyötä sosiaali- ja terveystaluespiiri Helmessä, jonka isäntäkuntana toimii Haapavesi. Kalajoen kaupunki tuottaa myös Merijärven sosiaali- ja terveystaluespalvelut ja Oulaisten kaupunki on solminut yhteistyösopimuksen Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kanssa.



Kuvio 1. Oulun Eteläisen osahankkeen toimintaympäristö

Oulun Eteläisen alueen yhteenlaskettu asukasmäärä on n. 88 000. Väestöennusteen mukaan Oulun Eteläisen alueen väestön määrän ennustetaan lievästi laskevan. Kuviossa 2 on hankealueen väestö kunnittain.



Kuvio 2. Oulun Eteläisen alueen väestö kunnittain (Sotkanet 2008)

Oulun Eteläisen osahankkeen jokaiselle hankeosiolle valitaan oma projektiryhmä, joka huolehtii hankeosion ohjauksesta ja valvonnasta.

Oulun Eteläisen osahankkeen toimintaympäristöinä ovat:

- Peruspalvelukuntayhtymä Kallion, Kalajoen yhteistoiminta-alueen ja Oulaisten kaupungin muodostama hankeosio
- Sosiaali- ja terveystieteiden Helmen hankeosio
- Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen hankeosio

Terveempi Pohjois-Suomi -hankkeen Oulun Eteläisen osahankkeen hyödynsääjinä ovat alueen väestö, kuntien ja kuntayhtymien henkilöstö sekä virkamies- ja luottamusmiestojohto. Lisäksi hyödyn voidaan nähdä koskevan yhdistyksiä sekä paikallisia yrityksiä.

Henkilöstöä Oulun Eteläisen osahankkeessa on palkattu seuraavasti:

- Peruspalvelukuntayhtymä Kallion hallinnoimaan hankeosioon kaksi kokoaikaista työntekijää, projektipäällikkö Sinikka Haarala ja projektisuunnittelija Raimo Hentunen
- Sosiaali- ja terveystieteiden Helmen hallinnoimaan hankeosioon yksi kokoaikainen työntekijä, projektipäällikkö Marja Hallenberg

- Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen hallinnoimaan hankeosioon yksi kokoaikainen työntekijä, projektipäällikkö Leena Ahola

2.1. Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Kalajoen yhteistoiminta-alue ja Oulaisten kaupunki

Peruspalvelukuntayhtymä Kallion, Kalajoen yhteistoiminta-alueen ja Oulaisten kaupungin hankeosion projektiryhmä toimii seuraavalla kokoonpanolla:

Grekula Maarit	Oulaisten kaupunki, kaupunginsihteeri
Haapakorva-Kallio Merja	Oulun seudun ammattikorkeakoulu, Oulaisten terveysalan yksikkö, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelman terveyden edistämisen toimintalinjan koordinaattori
Haarala Sinikka	Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, projektipäällikkö, projektiryhmän sihteeri
Hentunen Raimo	Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, projektisuunnittelija
Illikainen Kerttu	Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, suunnittelupäällikkö
Kivimäki Jarmo	Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, hyvinvointipalvelujohtaja, projektiryhmän puheenjohtaja
Lepola Seija	Oulaisten kaupunki, perusturvajohtaja
Mäki-Leppilampi Anne	Kalajoen yhteistoiminta-alue, perusturvajohtaja, projektiryhmän varapuheenjohtaja
Pöytäri Vuokko	Kalajoen yhteistoiminta-alue, vanhustyön johtaja

Projektiryhmää tullaan syksyn 2009 aikana laajentamaan niin, että jokaisen kunnan terveydenedistämisen työryhmästä on edustaja projektiryhmässä.

Projektiryhmä on tähän mennessä kokoontunut seuraavasti

- 19.3.2009 Ylivieska, SmartHouse
- 3.4.2009 Ylivieska, SmartHouse
- 6.5.2009 Kalajoen kaupungintalo
- 2.6.2009 Oulaisten kaupungintalo
- 29.9.2009 Ylivieskan terveyskeskus

2.2. Sosiaali- ja terveystieteiden piiri Helmi

Sosiaali- ja terveystieteiden piiri Helmen hankeosioon on nimetty projektiryhmäksi:

Määttä Päivi	Luottamushenkilö
Kallio Seppo	Luottamushenkilö
Komulainen Eija	Perusturvajohtaja
Tieva Raimo	Sivistys- ja perusturvajohtaja
Vahteala Antti-Jussi	Taluspäällikkö
Sarajärvi Pauliina	Terveystieteiden piiri



Juntunen Airi	Sosiaalipalvelupäällikkö
Rajamäki Riitta	Vanhuspalvelupäällikkö
Hantula Ritva	vs. Johtava hoitaja
Siirtola Rauni	Päivähoidon ohjaaja
Sulkala Sirpa	Kuraattori
Lehtola Tero	Erytisnuorisotyöntekijä
Hallenberg Marja	Projektipäällikkö

2.3. Peruspalvelukuntayhtymä Selänne

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen hallituksen asettama projektiryhmä toimii seuraavalla kokoonpanolla:

Lehtosaari Jukka	Pyhäjärvi	Sivistystoimenjohtaja
Niinikoski Eila	Kärsämäki	Kunnanvaltuusto pj
Vaitiniemi Tarja	Selänne	Km, vt. johtavahoitaja
Tilli Juhani	Reisjärvi	Sivistystoimenjohtaja
Savolainen Vesa	Haapajärvi	Tekninen johtaja
Tuikka Tyyne	Pyhäjärvi	Selänteen ky hall.jäsen
Haapakorva-Kallio Merja		Oulun Eteläinen hyvinvointiverkosto
Ahola Leena	Selänne	Projektipäällikkö

3. OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TAVOITTEET JA TULOSODOTUKSET

Oulun Eteläisen osahanke vastaa yhteistyössä muiden vastuualueiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteiden ja johtamisen kehittämisestä ja vahvistamisesta sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön osaamisen kehittämisestä.

Kehittämistyössä hyödynnetään aikaisempi Oulun Eteläisen alueella toteutettu kehittämistyö, mitä KASTE -ohjelmassakin painotetaan. Oulun Eteläisen alueen seutukunnat ovat tehneet jo pitkään yhteisiä kehittämishankkeita. Osa hankkeista on toteutunut alueellisena ja osa seutukunnallisena kuten esim. terveyden edistäminen Siikalatvan seutukunnassa SiiKE -hanke, terveyspalvelujen kehittämishanke TePaKe -hanke Nivala-Haapajärven seutukunnassa, perhepalveluverkostoja Pohjois-Pohjanmaalle PESSI -hanke, jota toteuttivat Ylivieskan seutukunta yhdessä Raahen seudun kanssa sekä Asiakaslähtöinen kotihoito ja Vanhuspalvelujen kehittämishankkeet Ylivieskan seutukunnassa. Oulun Eteläisen alueen yhteisiä hankkeita ovat olleet myös Kansallisen terveydenhuoltohankkeen viitekehyksessä HoLa -hankkeissa toteutettu hoitajien ja lääkärin työnjaon kehittäminen ja Oulun Eteläisen lastenneuvolatyön kehittäminen SiiKE -hankkeen osana. Syksyllä 2008 on



käynnistynyt koko alueen kattava ESR -rahoitteinen Sonectus - ikääntyvien palvelujen kehittämishanke.

Terveyden edistämisen näkökulmasta SiiKE -hankkeessa tehty työ on vienyt Siikalatvan seutukunnan Terve Kunta- verkostoon ja luonut hyvää pohjaa, jota voidaan laajemminkin hyödyntää Terveempi Pohjois-Suomi -hankkeessa. Oulun seudun ammattikorkeakoulun Oulaisten yksikön EAKR -rahoitteinen WellSentra -hanke auttoi Nivala-Haapajärven ja Siikalatvan seutukuntia jäsentämään terveyden edistämisen rakenteita. Hankkeessa tuotettiin myös seutukunnalliset hyvinvointikertomukset sekä kehitettiin alueellista tietotuotantoa ja sitä kokoavaa indikaattoripankkia.

Osaamisen kehittämisen näkökulmasta Oulun Eteläisen alueen HoLa -hankkeissa tehty perusterveydenhuollon hoitajien ja lääkäreiden työnjaon kehittäminen on valtakunnallisestikin merkittävä. Erityisesti päivystävän sairaanhoitajan toimintamalli on levinnyt maassamme laajalle. HoLa -hankkeen eri vaiheissa kehitettyjä toimintamalleja voidaan hyödyntää hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyössä, esim. kansantautihoitajien osaamista ennaltaehkäisevässä työssä.

3.1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteiden ja johtamisen kehittäminen ja vahvistaminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja johtamisen rakenteita kehitetään yhteistyössä Raahen seudun ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sekä Kainuun kanssa. Oulun Eteläisellä alueella keskitytään erityisesti kehittämään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä peruskuntien ja muodostettavien yhteistoiminta-alueiden ja kuntayhtymien välillä. Kehittämistyön tavoitteena on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteiden ja johtamisen ja toimintakäytäntöjen kehittäminen ja vakiinnuttaminen osaksi kuntien ja kuntayhtymien/yhteistoiminta-alueiden pysyvää toimintaa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita kehitetään Kerttu Perttilän 2008 esittelemää aluemallia mukailen.

Tavoitteet:

1. Luodaan terveyden edistämistyöhön laaja-alainen, poikkihallinnollinen toimintamalli ja sovitaan terveyden edistämisen johtamisen vastuista kuntien ja kuntayhtymien välillä.
2. Kehitetään terveyden edistämistyön johtamiskäytäntöjä
 - terveydenedistämisen työryhmät
 - terveyden edistämisen koordinaattorin toiminta alueella
 - vastuuhenkilöt
 - hyvinvointikertomustyö
 - hyvinvointistrategiatyö
3. Otetaan käyttöön IVA -menetelmän päätöksenteossa
4. Lisätään yhteistyötä eri järjestöjen kanssa
5. Hyödynnetään alueella aikaisemmin tehtyä kehittämistoimintaa (HoLa, SiiKe, Tepake)



6. Vahvistetaan väestön hyvinvointia edistämällä poikkihallinnollista ennaltaehkäisevää toimintaa sekä varhaisen puuttumisen ja tuen menetelmien käyttöä
7. Mahdollistetaan kuntalaisia ottamaan enemmän vastuuta omasta hyvinvoinnistaan

3.2. Osaamisen kehittäminen

Koulutustarpeiden määrittelemisen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen hyvinvointia tukevasti toteutetaan yhteistyössä sairaanhoitopiirin kanssa. Luottamushenkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden tieto-taito koulutusta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä Oulun seudun ammattikorkeakoulun terveysalan Oulaisten yksikön kanssa. Kehittämistyön tavoitteena on arvioida ja vahvistaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön voimavarojen ja henkilöstön osaamisen tarvetta huomioiden alueiden lähtökohdat.

Tavoitteet

1. Määritellään koulutustarpeet terveyden edistämistyössä
2. Kehitetään koulutusohjelma ja toteutetaan lisä-/täydennyskoulutus
3. Lisätään luottamushenkilöiden, viranhaltijoiden ja henkilöstön terveyden edistämistyön osaamista

3.3. Tulosodotukset

Oulun Eteläisen alueella tavoitteena on, että hankkeen lopussa voidaan tuloksina todeta, että

- Oulun Eteläisen alueen kunnissa, kuntayhtymissä ja yhteistoiminta-alueilla toimii terveyden edistämisen työryhmät
- Oulun Eteläisen alueella on terveyden edistämistyön toimintaa, keinoja ja toimintatapoja organisoiva koordinaattori
- yhteistyössä koulutusorganisaation kanssa on luotu hankealueen tarpeita palveleva luottamusmiehille, esimiehille ja henkilöstölle kohdennettu täydennyskoulutusohjelma terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyön johtamiseen ja toteuttamiseen
- alueella on laadittu hyvinvointikertomukset
- terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen näkyy kuntien, kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden strategioissa ja eri hallinnonalojen suunnitelmissa
- hyvinvoinnin päätöksentekojärjestelmän kehittämistyössä on hyödynnetty mm. alueellista tiedontuotantoa ja IVA- sekä TEJO -menetelmiä
- terveyden edistämistyötä on arvioitu ja raportoitu toimintakertomuksissa
- hankkeessa kehitettyjen uusien toimintamallien juurruttaminen käytäntöön sekä niihin liittyvä lisäkoulutus on varmistettu

4. OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TOTEUTTAMINEN

Oulun Eteläinen osahanke vastaa itsenäisesti oman hankkeensa suunnittelusta, toteutuksesta ja raportoinnista Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin koordinaatiohankkeen ohjeistuksen mukaan. Oulun Eteläisen osahankkeen kolmessa hankeosiossa tavoitteet ja tulosodotukset ovat yhteneväiset, mutta toteutuksen aikataulu ja toimintatavat tulevat jonkin verran vaihtelevaan johtuen siitä, että terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvä kehittämistyö on hankeosioiden kunnissa eri vaiheessa. Esimerkiksi Helmen ja Selänteen hankeosioissa on tehty jo hyvinvointikertomukset, mutta Kallion hankeosioissa vain Nivalan osalta.

4.1. Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Kalajoen yhteistoiminta-alue ja Oulaisten kaupunki

Toteuttamisen aikataulun pääpiirteet Kallion hallinnoimassa hankeosiossa:

1. Hanke käynnistyy, organisoituu, projektiryhmä muodostuu ja alustava työsuunnitelma on valmiina toukokuussa 2009.
2. Hanke-esittely kuntien ja kuntayhtymien johtoryhmille toteutuu touko – syyskuussa 2009.
3. Työsuunnitelman tarkentaminen (liite 2), hyvinvointitiedon kerääminen hyvinvointikertomustyön pohjaksi toteutuu touko - lokakuussa 2009.
4. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamiseen liittyvä luottamushenkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden koulutustarve arvioidaan elo-syyskuussa 2009.
5. Oulun Eteläisen osahankkeen toimintasuunnitelma laaditaan syyskuussa 2009.
6. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen tieto-taito koulutuksen suunnittelu toteutetaan elo-syyskuussa 2009 ja luottamusmiesjohdolle sekä johtaville viranhaltijoille suunnattu koulutus käynnistyy marras – joulukuussa 2009.
7. Ammattihenkilöstön koulutus suunnitellaan yhteistyössä koordinaatiohankkeen kanssa ja koulutus toteutetaan sairaanhoitopiirin terveyden edistämisen yksikön toimesta 2010 -2011.
8. Kuntien ja kuntayhtymien hallituksia pyydetään nimeämään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen poikkihallinnolliset työryhmät syyskuun 2009 loppuun mennessä ja työryhmätyöskentely käynnistetään lokakuussa 2009. Käynnistetään yhteistyö myös ehkäpä työryhmien kanssa syksyn 2009 aikana.
9. Terveyden edistämisen työryhmissä valitaan hyvinvointikertomuksessa käytettävät hyvinvointi-indikaattorit ja laaditaan kuntakohtaiset terveyden edistämisen suunnitelmat koulutukseen liittyvänä välityöskentelynä toukokuun 2010 loppuun mennessä.
10. Hankealueen hyvinvointikertomus ja/tai kuntien hyvinvointikertomukset ovat valmiina toukokuussa 2010.

11. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen rakenteiden luominen vuoden 2010 aikana ja uusien toimintamallien juurruttaminen käytäntöön vuoden 2011 aikana

4.2. Sosiaali- ja terveystieteiden Helmi

Toteuttamisen aikataulun pääpiirteet Helmen hallinnoimassa hankeosiossa:

1. Hanke käynnistyy, organisoituu, projektiryhmä muodostuu ja toimintasuunnitelma on valmiina syyskuussa 2009.
2. Kuntalaisten ja paikallisten yhdistysten kuulemiset suoritetaan syyskuussa 2009.
3. Hanke-esittely kuntien ja kuntayhtymien johtoryhmille toteutuu lokakuussa 2009.
4. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen tieto-taito koulutuksen suunnittelu toteutetaan syys- lokakuussa 2009 ja luottamusmiesjohdolle sekä johtaville viranhaltijoille suunnattu koulutus käynnistyy marraskuussa 2009.
5. Alueella toimivaan hyvinvointityöryhmään ja Terve Haapavesi työryhmiin sekä niiden toimintatapaan tutustuminen vuoden 2009 loppuun mennessä. Lisäksi aikaisemmin tehtyjen hyvinvointikertomusten ja strategioiden pohjalta muodostuneisiin työryhmiin tutustuminen vuoden 2009 loppuun mennessä.
6. Erilaisten vaihtoehtoisten palvelujen mahdollisuuksien kartoittaminen loka – marraskuu 2009. Toisilla paikkakunnilla käynnissä oleviin uusiin rakenteisiin tutustuminen loka-marraskuu 2009. Tosiasiallisen vaihtoehtoisen palvelun toteutuksen suunnittelu joulukuu 2009 ja sen käynnistäminen tammikuu 2010. Tällöin mahdollisesti projektityöntekijän palkkaaminen lisäksi.
7. Moniammatillisen työn konkreettinen kehittäminen helmi- ja maaliskuu 2010.
8. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen rakenteiden luominen ja kehittäminen vuonna 2010.

4.3. Peruspalvelukuntayhtymä Selänne

Toteuttamisen aikataulun pääpiirteet Selänteen hallinnoimassa hankeosiossa:

1. Hanke käynnistyy, organisoituu, projektiryhmä muodostuu ja työsuunnitelma on valmiina syyskuussa 2009.
2. Hanke-esittely kuntien ja Selänteen johtoryhmille toteutuu syyskuussa 2009.
3. Hyvinvointitiedon kerääminen hyvinvointikertomustyön pohjaksi toteutuu loka-marraskuussa 2009.
4. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamiseen liittyvä luottamus henkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden koulutustarve arvioidaan syyskuussa 2009.



5. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen tieto-taito koulutuksen suunnittelu toteutetaan syys- lokakuussa 2009. Luottamusmiesjohdolle sekä johtaville viranhaltijoille suunnattu koulutus käynnistyy joulukuussa 2009 - tammikuussa 2010.
6. Kuntien ja kuntayhtymien hallituksia pyydetään nimeämään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmät lokakuun 2009 mennessä niissä kunnissa, joissa ryhmiä ei vielä ole, työryhmätyöskentely käynnistetään loka-marraskuussa 2009. Jo olemassa oleviin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmiin sekä toimintasuunnitelmiin tutustutaan syys-lokakuussa 2009.
7. Em. työryhmätyöskentelyn tuloksena sekä Terveempi Pohjois-Suomi koordinaatiohankkeen kanssa kuntiin on valittu hyvinvointikertomuksessa käytettävät hyvinvointi-indikaattorit keväällä 2010 ja laadittu terveyden edistämisen ja hyvinvoinnin suunnitelma syksyllä 2010.
8. Hankealueen hyvinvointikertomus on valmiina keväällä 2010.
9. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen rakenteiden luominen vuoden 2010 aikana ja toimintamallien juurruttaminen käytäntöön 2011.

5. HANKKEEN KUSTANNUSARVIO

Terveempi Pohjois-Suomi hankkeen kustannusarvio on kokonaisuudessaan noin 3,9 miljoonaa euroa, josta Oulun Eteläisen alueen 733 900 euroa jakaantuu alueen kolmeen hankeosioon (liite 3) alueiden väestöpohjan mukaisesti (Terveempi Pohjois-Suomi 2009).

Laskelman pohjana on käytetty 31.8.2008 väestötietoa. Henkilöstökuluissa on myös pyritty huomioimaan henkilöstön työpanoksen siirto hankkeeseen esim. projektiryhmien toimintaan osallistuvan henkilöstön.

Terveempi Pohjois-Suomi hankkeen osallistujat maksavat vain siitä osakokonaisuudesta ja toiminnasta mihin osallistuvat.

6. TIEDOTTAMINEN JA RAPORTOINTI

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri hallinnoijana vastaa viestinnästä valtakunnan tasolla. Oulun Eteläisen osahankkeen hankeosiot toteuttavat omilla alueillaan viestintää hallinnoijan ohjeiden mukaisesti.

Tiedotuskanavia ovat:

- Tiedotustilaisuudet
- Tilannekatsaukset ohjaus- ja projektiryhmien kokouksissa
- Hankkeen posterit esillä erilaisissa tapahtumissa
- Koulutustilaisuudet, seminaarit, verkostopäivät
- Posti, sähköposti, puhelin



- Intra- /internet
- Lehdistö

Raportointi:

- Kokouskutsut ja kokousmuistiot
- Erilaiset kirjalliset ohjeet
- Hankesuunnitelma
- Hanketiedote
- Toimintasuunnitelmat/hyvinvointisuunnitelmat
- Väli- ja loppuraportit
- Artikkelit ja lehdistötiedotteet
- Opinnäytetyöt
- Tutkimustulosten raportit (esim. ATH)

Oulun Eteläisen osahankkeessa laaditaan yhteinen hankesuunnitelma, väliarviointiraportti ja loppuraportti sekä tehdään yhteinen posterit.

7. HANKKEEN SEURANTA JA ARVIOINTI

Seuranta ja arviointi ovat olennainen osa Terveempi Pohjois-Suomi Oulun Eteläisen osahankkeessa. Oulun Eteläisen osahankkeessa tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan seuraavasti:

Tavoitteet	Toimenpide ja keino/ menetelmä	Seuranta ja arviointi
<p>Kehittää terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen johtamiskäytäntöjä</p> <p>Sopia terveyden edistämisen johtamisen vastuista kunnissa sekä kuntien ja kuntayhtymien välillä</p> <p>Laaja-alainen ja poikkihallinnollinen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen</p> <p>Terveyden edistämisen koordinaattori</p>	<p>Luodaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyön johtamiseen ja toteuttamiseen toimintamalli ja määritellään vastuuhenkilöt</p> <p>Otetaan käyttöön IVA -menetelmä päätöksenteossa</p> <p>Kuntiin perustetaan poikkihallinnolliset terveyden edistämisen työryhmät ja nimetään yhteyshenkilöt</p> <p>Luodaan terveydenedistämisen koordinaattorin toimintamalli</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Työryhmien kokoonpanot, vastuuhenkilöt ja toimintasuunnitelmat ○ Työryhmien kokoukset ja niihin osallistuminen ○ Toimintamallien käytännön toteutuksen kokemukset ○ IVA -koulutuksen toteuttaminen ○ Tilannekatsaukset, suunnitelmat, raportit, muistiot ym. ○ Opinnäytetyöt ○ Seuranta ja arviointi TerPS -hankkeen ohjaus- ja projektiryhmässä sekä hankeosoiden omissa projektiryhmissä
<p>Hyvinvointikertomukset, hyvinvointisuunnitelmat, hyvinvointistrategiatyön alulle paneminen</p>	<p>Päivitetään tai laaditaan hyvinvointikertomukset, hyvinvointi-indikaattorit valitaan yhteistyössä terveyden edistämistyöryhmien kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hyvinvointikertomusten valmistuminen ○ Hyvinvointisuunnitelmien valmistuminen ○ Hyvinvointistrategiatyön käynnistyminen
<p>Terveydenedistämistyön</p>	<p>Arvioidaan terveyden</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Koulutukseen osallistuvat

osaamisen kehittäminen	edistämisen tieto-taito koulutustarvetta Suunnitellaan ja toteutetaan koulutus Koulutusyhteistyökumppaneina OAMK Oulaisten terveysalan yksikkö, PPSHP terveyden edistämisen yksikön ja Oulun lääninhallitus	<ul style="list-style-type: none"> ○ luottamushenkilöt, johtavat viranhaltijat sekä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ○ Koulutuksissa toteutettavien välityöskentelyjen tulokset ○ Koulutusten arviointi
Väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen	Ennaltaehkäisy ja varhainen puuttuminen (mini-interventio, motivoiva haastattelu) Aikaisemman kehittämistyön hyödyntäminen (HoLa, SiiKe, Tepake)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ATH -tutkimus ○ Asiakaskyselyt ○ Kaste ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelman hyvinvointi-indikaattorien seuranta (sairastavuusindeksi, kansansairauksien summaindeksi, koettu terveys jne.)
Mahdollistetaan kuntalaisia ottamaan enemmän vastuuta omasta hyvinvoinnistaan	Erilaiset teemapäivät, seminaarit, kansalais-tapahtumat Yhteistyö yhdistysten, järjestöjen ja urheiluseurojen kanssa	<ul style="list-style-type: none"> ○ Järjestettyjen tapahtumien sisällöt ja toteuttajat ○ Osallistujat ○ Yhteistyökumppanit

OULUN ETELÄISEN OSAHANKKEEN TYÖSUUNNITELMA

Liite 2

Vuosi	2009										2010										2011							
Kuukausi	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6-10
Hankkeen käynnistyminen Valmistelupalaverit OYS	x	x	x																									
TPS-hankkeen ohjaus- ja projektiryhmä OYS Oma projektiryhmä Kuntien TE -työryhmien kokoontuminen	x	x	x	x		x		x		x		x		x		x		x		x		x		x		x		x
Projektiryhmän muodostuminen Sopimusasiat Työsuunnitelma	x	x	x																									
Henkilöstön rekrytoiminen	x	x	x																									
Projektipäällikkö		x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Projektsuunnittelija						x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Hanke-esittely ja yhteistyö - johtoryhmät - luottamushenkilöt - ammattilaiset - järjestöt/yhdistykset			x	x		x				x				x														
Väestön hyvinvointia koskevan tiedon kokoaminen		x	x	x		x	x																					
Poikkihallinnollisten työryhmien perustaminen ja toiminnan organisoiminen - työmenetelmät - koulutus			x	x		x	x	x	x	x																		



Vuosi	2009											2010											2011					
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6-10
Koulutustarpeiden määrittely ja koulutusten suunnittelu																												
- luottamushenkilöt (IVA, TEROKA)				x		x	x	x																				
- ammattihenkilöstö						x	x	x																				
Hyvinvointikertomustyön käynnistäminen																												
- terveyden edistämisyöryhmissä								x	x	x	x	x	x															
- seurantaindikaattoreista sopiminen																												
- yhteistyö Kaste- ja P-P hyvinvointiohjelman indikaattorityön kanssa,								x	x	x	x																	
Vaikuttamistoimenpiteet																												
- kuntalaiset, järjestöt, yhdistykset								x	x	x	x	x	x	x				x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Hankealueen yhteistyö																												
- PPSHP, TE -yksikkö				x		x		x				x		x		x		x				x		x		x		
- Muut Oulun Eteläisen hankeosiot (Helmi, Selänne)						x						x				x						x			x		x	
- Raahen seutu							x						x					x				x				x		

Kustannusarvio KOKO OULUN ETELÄINEN	2009	2010	2011	Yhteensä
Henkilöstökulut				
Projektiin palkattava henkilöstö	159250	191100	175000	525350
Henkilöstön työpanoksen siirto	18000	18000	17500	53500
Yhteensä	177250	209100	192500	578850
Palveluiden ostot				
Toimisto-pankki- ja asiantuntijapalvelut	31600	25700	25300	82600
Painatukset ja ilmoitukset	7200	4250	4550	16000
Majoitus- ja ravitsemuspalvelut	2500	2150	2200	6850
Matkustus- ja kuljetuspalvelut	6500	7400	7300	21200
Koulutus- ja kulttuuripalvelut	2400	1700	1800	5900
Muut palvelujen ostot	0	0	0	0
Yhteensä	50200	41200	41150	132550
Koneet laitteet ja kalusteet				
Kannettavat tietokoneet ja puhelimet	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
Vuokrat				
Työtilojen vuokra 200 €/kk (sis. sähkö, vesi, lämmitys, siivous, kiinteistöhuolto)	6800	7200	7200	21200
Yhteensä	6800	7200	7200	21200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	600	400	300	1300
YHTEENSÄ KAIKKI	234850	257900	241150	733900

Rahoitussuunnitelma

	2009	2010	2011	Yhteensä
STM 75 %	176138	193425	180863	550425
Kunnat 25 %	58713	64475	60288	183475
Yhteensä	234850	257900	241150	733900

Asukkaita yhteensä 31.08.2008

86949

Kustannusarvio KALLIO, KALAJOKI, OULAINEN	2009	2010	2011	Yhteensä
Henkilöstökulut				
TE-suunnittelija 2 hlö palkat + sotu 30 %	68250	81900	71000	221150
Henkilöstön työpanoksen siirto	7500	7500	7000	22000
Yhteensä	75750	89400	78000	243150
Palveluiden ostot				
Toimisto-pankki- ja asiantuntijapalvelut	11300	9200	9000	29500
Painatukset ja ilmoitukset	2500	1650	1550	5700
Majoitus- ja ravitsemuspalvelut	900	750	800	2450
Matkustus- ja kuljetuspalvelut	2300	2900	2600	7800
Koulutus- ja kulttuuripalvelut	1000	650	700	2350
Muut palvelujen ostot	0	0	0	0
Yhteensä	18000	15150	14650	47800
Aineet tarvikkeet ja tavarat	200	140	100	440
Vuokrat				
Työtilojen vuokra 200 €/kk (sis. sähkö, vesi, lämmitys, siivous, kiinteistöhuolto)	2400	2400	2400	7200
Yhteensä	2400	2400	2400	7200
Koneet laitteet ja kalusteet				
Kannettavat tietokoneet ja puhelimet	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
YHTEENSÄ KAIKKI	96350	107090	95150	298590

Rahoitussuunnitelma

	2009	2010	2011	Yhteensä
STM 75 %	72263	80318	71363	223943
Kunnat 25 %	24088	26773	23788	74648
Yhteensä	96350	107090	95150	298590

Ylivieskan seutukunta

	as.luku	2009	2010	2011	Yhteensä
Alavieska	2771	1299	1444	1283	4025
Kalajoki	9458	4433	4927	4378	13738
Merijärvi	1203	564	627	557	1747
Oulainen	8049	3773	4193	3726	11691
Sievi	5257	2464	2739	2433	7636
Ylivieska	13722	6431	7148	6351	19931
Nivala	10933	5124	5695	5060	15880
Yhteensä	51393	18963	21077	18727	74648
Peruspalvelukuntayhtymä Kallio		15318	17026	15127	47472
Kalajoki ja Merijärvi		4997	5554	4934	15485
Oulainen		3773	4193	3726	11691
					74648



	2009	2010	2011	Yhteensä	
Kustannusarvio HELMI					
Henkilöstökulut					
TE-suunnittelija 1 hlö 3500 €/kk + sotu 30 %	45500	54600	52000	152100	
Henkilöstön työpanoksen siirto	5000	5000	5000	15000	
Yhteensä	50500	59600	57000	167100	
Palveluiden ostot					
Toimisto-pankki- ja asiantuntijapalvelut	10100	7800	7900	25800	
Painatukset ja ilmoitukset	2300	1300	1500	5100	
Majoitus- ja ravitsemuspalvelut	800	700	700	2200	
Matkustus- ja kuljetuspalvelut	2100	2200	2350	6650	
Koulutus- ja kulttuuripalvelut	700	550	550	1800	
Muut palvelujen ostot	0	0	0	0	
Yhteensä	16000	12550	13000	41550	
Aineet tarvikkeet ja tavarat	200	130	100	430	
Vuokrat					
Työtilojen vuokra 200 €/kk (sis. sähkö, vesi, lämmitys, siivous, kiinteistöhuolto)	2200	2400	2400	7000	
Yhteensä	2200	2400	2400	7000	
Koneet laitteet ja kalusteet					
Kannettavat tietokoneet ja puhelimet	0	0	0	0	
Yhteensä	0	0	0	0	
Muut menot	0	0	0	0	
YHTEENSÄ KAIKKI	68900	74680	72500	216080	
Rahoitussuunnitelma					
	2009	2010	2011	Yhteensä	
STM 75 %	51675	56010	54375	162060	
Kunnat 25 %	17225	18670	18125	54020	
Yhteensä	17225	18670	18125	216080	
Sosiaali- ja terveystoimi Helmi					
	as.luku	2009	2010	2011	Yhteensä
Haapavesi	7524	8261	8954	8693	25908
Kestilä	1583	1738	1884	1829	5451
Piippola	1259	1382	1498	1455	4335
Pulkkila	1594	1750	1897	1842	5489
Pyhäntä	1711	1879	2036	1977	5892
Rantsila	2017	2215	2400	2330	6945
Yhteensä	15688	17225	18670	18125	54020

Kustannusarvio SELÄNNE	2009	2010	2011	Yhteensä
Henkilöstökulut				
TE-suunnittelija 1 hlö 3500 €/kk + sotu 30 %	45500	54600	52000	152100
Henkilöstön työpanoksen siirto	5500	5500	5500	16500
Yhteensä	51000	60100	57500	168600
Palveluiden ostot				
Toimisto-pankki- ja asiantuntijapalvelut	10200	8700	8400	27300
Painatukset ja ilmoitukset	2400	1300	1500	5200
Majoitus- ja ravitsemuspalvelut	800	700	700	2200
Matkustus- ja kuljetuspalvelut	2100	2300	2350	6750
Koulutus- ja kulttuuripalvelut	700	500	550	1750
Muut palvelujen ostot	0	0	0	0
Yhteensä	16200	13500	13500	43200
Aineet tarvikkeet ja tavarat	200	130	100	430
Vuokrat				
Työtilojen vuokra 200 €/kk (sis. sähkö, vesi, lämmitys, siivous, kiinteistöhuolto)	2200	2400	2400	7000
Yhteensä	2200	2400	2400	7000
Koneet laitteet ja kalusteet				
Kannettavat tietokoneet ja puhelimet	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	0
Muut menot	0	0	0	0
YHTEENSÄ KAIKKI	69600	76130	73500	219230

Rahoitussuunnitelma

	2009	2010	2011	Yhteensä
STM 75 %	52200	57098	55125	164423
Kunnat 25 %	17400	19033	18375	54808
Yhteensä	69600	76130	73500	219230

Kuntayhtymä Selänne

	as.luku	2009	2010	2011	Yhteensä
Haapajärvi	7779	6813	7452	7194	21459
Kärsämäki	2980	2610	2855	2756	8221
Pyhäjärvi	6095	5338	5839	5637	16814
Reisjärvi	3014	2640	2887	2788	8314
Yhteensä	19868	17400	19033	18375	54808

